

TIM: ACCORDO PDR 2017-2018

REFERENDUM APPROVA ACCORDO

SOTTOSCRITTO CON RISERVA DA SLC-CGIL

A conclusione dell'impegno dell'Organizzazione e delle nostre RSU che ha consentito a tutti i lavoratori di esprimersi sull'Accordo per il Pdr e sulla riserva espressa dalla SLC, e in attesa di una valutazione politica della Segreteria Nazionale, esprimiamo la nostra piena soddisfazione per il risultato conseguito che per il percorso intrapreso.

20 assemblee in pochi giorni, da un capo all'altro della Puglia. Tanti chilometri e tanto caldo. Un'esperienza faticosa e molto gratificante.

Nonostante le difficoltà e la stanchezza (e talvolta, anche la sfiducia la rabbia) per una vertenza lunga e faticosa, molte centinaia di lavoratori hanno scelto di dire la loro. E con nettezza hanno espresso il sostegno complessivo alle scelte della SLC. Non sono mancate le voci critiche, anche organizzate, anche a prescindere dai contenuti e, ovviamente, ringraziamo anche queste. Abbiamo anche dovuto ascoltare attacchi volgari e subire tentativi di aggressione che ovviamente non ci spaventano e qualificano esclusivamente chi li pratica.

Come da noi richiesto, i lavoratori hanno confermato con il voto, che l'Accordo da noi sottoscritto con riserva è un accordo importante.

Importante perché:

- **riporta l'azienda al tavolo del confronto con tutte le OOSS e con il Coordinamento Nazionale Rsu;**
- **sancisce un criterio uniforme** sia per l'erogazione del Pdr ai lavoratori che degli Mbo per il management;
- **sottrae il Pdr dall'obiettivo aziendale** di definire *nuovi criteri "commisurati e correlati al miglioramento della produttività ... che tenga conto degli specifici apporti individuali"* (leggasi controllo a distanza);
- **inverte la tendenza** aziendale di attacco frontale al sindacato ed ai lavoratori, ai loro diritti ed alle condizioni economiche.

L'esito positivo del confronto sul Pdr, come già anticipato anche all'azienda, rafforza la nostra richiesta di superamento della stagione dell'emissione di Regolamenti unilaterali (oggi alla 5° o 6° emissione) e tutte le nostre iniziative di lotta necessarie (compresi i ricorsi legali). Lo stesso dicasi per la richiesta, a Tim, di ripresa del confronto per il Ccnl.

La rappresentanza affidataci da tantissimi lavoratori ci impegna a continuare l'iniziativa, fatta di lotte, confronti ed accordi. Con determinazione e responsabilità, è quello che stiamo facendo e che continueremo a fare, cercando di estendere sempre di più la partecipazione consapevole ed attiva dei lavoratori anche per le problematiche più ampie, e critiche, che riguardano il futuro dell'azienda e dei suoi lavoratori.

Grazie a tutti.

Bari, 29 giugno 2017

Rocco Rossini
Coordinatore Regionale TLC