



Sindacato Lavoratori Comunicazione

Roma, 09 febbraio 2017

**Ai Territori Area Servizi
Ai Coordinatori Regionali Poste**

Oggetto: comunicato art.17 MP.

Si sono conclusi gli incontri previsti nell'ambito della procedura di raffreddamento che fa seguito al conflitto di lavoro aperto da SLC sulla divisione MP. Il ricorso a tale procedura si è per noi posto come necessario alla luce dei problemi presenti nella struttura, problemi rimasti irrisolti nonostante lo sciopero generale dello scorso 04 novembre, e basato sugli stessi argomenti: carenza di organico negli uffici postali, pressioni commerciali, sicurezza (ivi compreso lo stress da lavoro correlato) e l'eccessivo ricorso al Codice Disciplinare.

L'azienda non ci ha fornito risposte esaustive sui quesiti posti, da qui la chiusura negativa della procedura. Di fatto ci è stata fatta una panoramica sulla situazione dei *competitors* e su come gli stessi abbiano risolto i problemi del settore (riduzione filiali e personale), allo stesso tempo l'azienda ci dice di aver mantenuto un saldo occupazionale degli UP invariato o con limitata crescita solo che c'è un differente mix interno, più posizionato verso figure di specialisti. Per quanto concerne le pressioni commerciali ci hanno semplicemente comunicato di voler attivare l'Osservatorio recentemente costituito. Nei prossimi giorni in ossequio ai tempi della procedura proclameremo l'astensione alle prestazioni straordinarie per tutta la linea.

Come noto altre quattro sigle hanno aperto un conflitto che non si è limitato alla divisione MP, ma è stato esteso al settore MBPA. Relativamente a quest'ultimo noi abbiamo inoltrato richiesta di incontro per verificare lo stato di attribuzione dei livelli al personale ivi applicato e chiesto la dotazione di mezzi aziendali nell'esplicazione della loro attività. L'azienda ci ha ribadito che nel gruppo dei venditori settore LARGE procederà, come da intendimenti del tavolo nell'ambito delle trattative di novembre 2015, all'inquadramento nel livello A1 del personale acquisito da MP ed inquadrato in A2, entro 24 mesi di permanenza nel ruolo. Per ciò che concerne l'uso dei mezzi aziendali ci comunica che qualora necessario recarsi presso i clienti, compatibilmente con la disponibilità degli stessi presso le filiali, in via prioritaria viene utilizzata la flotta aziendale e solo in caso di concomitante programmazione dell'attività che renda insufficienti i mezzi disponibili si procede ad autorizzare l'uso del mezzo proprio secondo le previsioni del CCNL.

**per Area Servizi
Martina Tomassini**