



**Poste Italiane S.p.A.
Via Amendola 116
70126 BARI**

**Risorse Umane Sud 1
Dott. M. Pomarico**

**Relazioni Industriali Sud 1
Dott. A. Latorre**

**Segreterie Nazionali
Loro Sedi - Roma**

Bari , 23 luglio 2016

Oggetto: Nuovo contingente trasformazione part-time/full-time in M.P.

L'accordo Nazionale sottoscritto il 12 giugno 2015 sulla riorganizzazione di M.P., prevedeva tra l'altro un piano di trasformazione di n° 480 unità da part-time verticali a full-time su tutto il territorio Nazionale e in particolare di n° 66 unità in Puglia. Il piano è stato implementato in due momenti successivi: giugno e settembre 2015.

Il percorso trasparente contemplava la possibilità di aderire ex-novo alla clausola elastica redigendo graduatorie eque e cristalline in base alla effettiva presenza in servizio dei part time.

Ultimamente, in maniera del tutto casuale, siamo venuti a conoscenza di imminenti trasformazioni sul territorio del Sud1 senza essere stati informati dettagliatamente circa i territori interessati, il numero preciso delle trasformazioni oltre che dei criteri da adottare sui territori per l'individuazione delle risorse part time coinvolte.

Solo a seguito di richiesta di convocazione urgente avanzata tempestivamente dalle scriventi, nella giornata odierna si è tenuto un incontro presso la Sede Regionale dell'Azienda per conoscere le province interessate al processo, il numero del personale coinvolto e i requisiti necessari.

L'Azienda ha comunicato che le trasformazioni riguarderanno esclusivamente lavoratori applicati su MP e le province interessate saranno quelle di BARI-BAT con 16 unità coinvolte, BRINDISI con 8 unità e LECCE con 9 unità.

La nuova procedura gestionale prevede esclusivamente criteri discrezionali unilaterali Aziendali: titolo di studio, valutazione aziendale dei lavoratori interessati, anzianità di servizio e effettiva presenza in servizio (adottando gli stessi requisiti previsti per il Premio di Risultato).

Le assegnazioni sono previste a breve.

Le OO.SS. tutte in maniera unitaria hanno rappresentato ferma e dura contrarietà rispetto al progetto di trasformazione part time –full time annunciato dall'azienda chiedendo la immediata sospensione.

Nel merito la contrarietà sindacale si sostanzia nel fatto che l'intero progetto presenta gravi aspetti di arbitrarietà e discriminazione, sottende un inconfutabile principio di sottomissione e

riduzione a schiavitù del lavoratore part time rispetto alla possibilità consegnata unicamente nelle mani del datore di lavoro di migliorare o peggiorare la sua condizione di vita, instaura un visibile principio di discriminazione e disparità di trattamento tra lavoratori appartenenti allo stesso contingente ma che a distanza di pochi mesi subiranno trattamenti valutativi e di selezione assolutamente differenti, interessa solo una parte del territorio pugliese lasciando inspiegabili deficit su Taranto e Foggia . Inoltre non va sottaciuto l'intento provocatorio aziendale dimostrato dal fatto che in fase di rinnovazione contrattuale che attiene anche al tema dei part time e delle relative regole contrattuali di trasformazione decide pervicacemente e paradossalmente di procedere in modo unilaterale e discrezionale.

L'Azienda nonostante tutto ha confermato il prosieguo del procedimento.

Le OO.SS. preannunciano iniziative di lotta e di denuncia con il coinvolgimento anche dei mass media e riservandosi di valutare eventuali azioni giudiziarie per atteggiamento antisindacale riveniente dalla mancata contrattazione su tematiche inerenti le politiche occupazionali.

LE SEGRETERIE REGIONALI PUGLIA

SLP- CISL
ORESTA

SLC- CGIL
BATTISTA

UILPOSTE-UIL
DI BENEDETTO

FAILP-CISAL
SCARNERA

CONFSAL COM
MONTEFUSCO

UGL-COM
LABBATE