



### Cosa fanno i delegati?

I Delegati approvano il bilancio del Fondo, eleggono il Consiglio di Amministrazione ed il collegio dei Sindaci. L'Assemblea in seduta straordinaria delibera sulle modificazioni dello Statuto proposte dal Consiglio di Amministrazione. Delibera altresì lo scioglimento anticipato del Fondo. E' questo dunque un importante momento di democrazia e partecipazione diretta

ALLE PROSSIME ELEZIONI DEI RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER L'ASSEMBLEA DEI DELEGATI AL FONDO TELEMACO



PER POSTA O AL SEGGIO DELLA TUA AZIENDA

VOTA LA LISTA SLC-CGIL

## I VANTAGGI DELL'ADESIONE A TELEMACO

**PREVIDENZIALI:** il lavoratore si costruisce una pensione aggiuntiva aggiuntiva a quella del regime obbligatorio, destinata in futuro a ridursi (fino al 50% dell'ultimo stipendio)

**ECONOMICI:** Versando il proprio contributo (oltre il TFR) il lavoratore ha diritto al contributo dell'azienda non previsto nelle altre forme d'investimento

**FISCALI:** i contributi versati al fondo sono deducibili dal reddito imponibile ai fini IRPEF (è l'azienda a farlo direttamente in busta paga). Inoltre è prevista una tassazione vantaggiosa sulle somme ricevute dal fondo

**DI COSTO:** i costi di gestione di telemaco, non essendo a scopo di lucro e quindi non dovendo remunerare rete di vendita e azionisti, sono molto contenuti e sono almeno l'1% più bassi delle altre forme pensionistiche promosse da banche e assicurazioni. Questo si traduce in vantaggi significative in termini di rendimenti a lungo periodo (almeno del 15%).

**COME FUNZIONA:** L'adesione a TELEMACO può avvenire con il versamento del solo TFR maturando. A questo può essere associato un versamento aggiuntivo a carico del lavoratore (1% min. retribuzione) che dà diritto ad un versamento aggiuntivo dall'azienda (1,2% retribuzione). I contributi confluiscono nella posizione individuale e vengono investiti in strumenti finanziari (azioni, titoli di stato...) producendo nel tempo un rendimento variabile in base alle scelte di gestione (comparto d'investimento scelto con differenti percentuali di azioni/obbligazioni) e all'andamento del mercato. I soldi possono essere presi all'atto della pensione a fiscalità agevolata (come capitale o come vitalizio) o riscattati in caso di perdita dei requisiti (cambio lavoro, CIG, Mobilità...).

### POSSIBILITA' DI ANTICIPAZIONI:

- sempre per motivi di salute a fiscalità agevolata (75%)
- dopo 8 anni per acquisto ristrutturazione prima casa (75%)
- dopo 8 anni per senza motivazioni (30%)

## RENDIMENTI NEL TEMPO DEI VARI COMPARTI DEL FONDO PARAGONATI AL TFR

Periodo	Garantito	Blue (90% obbligaz. 10% azioni)	Green (75% obbligaz. 25% azioni)	Yellow (50% obbligaz. 50% azioni)	Orange (chiuso 31/12/2013)	TFR
2013	3,03%	3,39%	3,29%	11,13%	15,06%	1,71%
Media						
Ultimi 2 anni	4,63%	5,92%	7,73%	10,56%	12,96%	2,32%
Ultimi 5 anni	3,17%	4,47%	5,59%	7,24%	8,56%	2,54%
Ultimi 9 anni		3,71%	4,00%	4,32%	4,51%	2,62%